



2023

# SWANS Initiative gGmbH GESCHÄFTSBERICHT



# GRUSSWORT

---

Was für ein Jahr! Förderungen von Bundesregierung und der United Nations Alliance of Civilizations. Eine Live TV-Schalte aus dem Schloss Bellevue. Und vor allem: Wir haben offiziell die Marke von 1000 „Schwänen“ geknackt, die wir fördern! Über eintausend mehrfachdiskriminierte Frauen profitieren inzwischen von unserem kostenlosen Angebot rund um Netzwerk, Trainings, Coaching und Beratung! WHOOP!

Nicht nur unsere Community ist gewachsen. Nach der Ausgründung zur gemeinnützigen GmbH 2022 konnten wir dieses Jahr zwei prestigeträchtige Projekte an Land ziehen:

Wir werden nun offiziell gefördert von der **Bundesregierung** im Rahmen des Programms „Demokratie leben!“. Unser Projekt heißt FATMA (Förder-Aktivitäten zur Teilhabe mehrfachdiskriminierter Akademikerinnen) und widmet sich der politischen, wirtschaftlichen, kulturellen und (zivil-)gesellschaftlichen Teilhabe von Frauen mit Einwanderungsgeschichte, Schwarzen Frauen und Women of Color (BIWOC).

Außerdem sind wir als einzige europäische Organisation im Intercultural Innovation Hub (IIH) der **United Nations Alliance of Civilizations** (UNAOC) vertreten! Im Rahmen der Förderung mit neun weiteren Organisationen, vor allem aus dem Globalen Süden, bieten wir unseren „Schwänen“ Förderung nach dem Motto „More Leylas in Leadership!“

Mit unseren ersten Festanstellungen – Martha ist nun Geschäftsführende Gesellschafterin, Zekiye Tolu unterstützt unser Team als virtuelle Assistenz, dazu kommen unsere FATMA-Projektkräfte Dr. Asmaa El Idrissi und Dr. Araththy Logeswaran - konnten wir unsere Geschäftsstelle professionalisieren und sind nun Arbeitgeberin! Auch unser ehrenamtliches Team ist gewachsen: Mit Amela Delic, Salma Ghazi und Aylin Atas haben wir drei absolute Superheldinnen für unser Community-Team gewinnen können.

Außerdem arbeiten wir weiterhin mit der internationalen Großkanzlei **Skadden** und der Unternehmensberatung **McKinsey** zusammen, dazu kommt eine Zusammenarbeit mit dem US-Konsumgüterhersteller **Procter & Gamble** (u.a. Febreze, Gillette, Pantene) und dem süddeutschen Hidden Champion Wagner. Dreizehn digitale Sessions haben unser diesjähriges Programm abgerundet – mit Themen von Agile Leadership bis Finanzen und Altersvorsorge.

Neben unserer eigenen Zielgruppe haben wir auch dieses Jahr als kritische und glaubwürdige Stimme gesellschaftliche Diskurse mitgestaltet und mehrfach marginalisierte Frauen sichtbar gemacht: Wir haben eine Liste mit 17 Kopftuchträgerinnen veröffentlicht, die unsere Wirtschaft voranbringen, die in den sozialen Medien viel Beachtung fanden und über die der Deutschlandfunk berichtet hat.

Zu unseren medialen Jahreshighlights zählten zudem Interviews in u.a. Deutschlandfunk, WDR und BR sowie eine TV-Liveschalte für den rbb, als wir auf dem **Bürger:innenfest des Bundespräsidenten** für unser Ehrenamt gewürdigt wurden.

Wir fördern und ermutigen unsere Zielgruppe auf der einen Seite, und sensibilisieren die Gesellschaft, Arbeitgeber:innen und Politik auf der anderen Seite. Das geht nur dank der unermüdlichen Arbeit und des Einsatzes unserer Haupt- und Ehrenamtlichen – danke, dass es euch gibt!

Martha Dudzinski

Geschäftsführende Gesellschafterin

Largelinda Termkolli

Stellvertretende Geschäftsführerin  
(Ehrenamt)

## 1. ANGEBOT

1.1 UNSER EINSATZ FÜR UNSERE ZIELGRUPPE (INPUT)	04
1.2 LEISTUNGEN UND DIREKTE ZIELGRUPPEN (OUTPUT)	05
1.3 WIRKUNGEN AUF DIREKTE ZIELGRUPPE (OUTCOME)	05
1.4 LANGFRISTIGE WIRKUNG AUF DIE GESELLSCHAFT (IMPACT)	05

## 2. RESSOURCEN, LEISTUNGEN UND WIRKUNGEN IM BERICHTSZEITRAUM

2.1 EINGESETZTE RESSOURCEN (INPUT)	06
2.1.1 EHRENAMT	06
2.1.2 HAUPTAMT	06
2.2 ERBRACHTE LEISTUNGEN IM BERICHTSJAHR (OUTPUT)	06
2.2.1 FÖRDERANGEBOT	06
2.2.1.1 PRÄSENZ-VERANSTALTUNGEN	06
2.2.1.2 DIGITALE VERANSTALTUNGEN	09
2.2.1.3 COACHING- UND (KARRIERE- ) BERATUNG	13
2.2.2 ADVOCACY	15
2.3 ERREICHTE WIRKUNGEN IM BERICHTSJAHR AUF DIE ZIELGRUPPE (OUTCOME)	16
2.4 LANGFRISTIGE WIRKUNG AUF DIE GESELLSCHAFT (IMPACT)	18

## 3. FINANZEN UND RECHNUNGSLEGUNG

21

# 1. ANGEBOT



“MEHR FATMAS IN DIE FÜHRUNGSETAGEN!”

## 1.1 UNSER EINSATZ FÜR UNSERE ZIELGRUPPE (INPUT)



Als erste und einzige Organisation im deutschsprachigen Raum setzen wir uns explizit intersektional für gleiche Teilhabe auf dem akademischen Arbeitsmarkt ein. Wir fördern inzwischen über 1000 Frauen bzw. FLINTA\*, die mehrfachdiskriminiert sind, auf die also mehrere Diversity- bzw. Diskriminierungsmerkmale zutreffen: neben Geschlechtsidentität u.a. auch soziale und ethnische Herkunft, Religion und *race* bzw. Hautfarbe. Unser Ziel: Dass unsere „Schwäne“ die Jobs bekommen, die sie sich verdient und erarbeitet haben. Unser Motto: Mehr Fatmas in die Führungsetagen!

\* FLINTA = Frauen, Lesben, inter\*, nicht-binäre, trans\* und agender Personen

## 1.2 LEISTUNGEN UND DIREKTE ZIELGRUPPEN (OUTPUT)



Wir unterstützen unsere „Schwäne“ - im deutschsprachigen Raum aufgewachsene Studentinnen und junge Akademikerinnen mit Einwanderungsgeschichte, Schwarze Frauen und Women of Color (BIWOC) - mit einer umfassenden ideellen Förderung analog zu Stipendienprogrammen der Begabtenförderwerke: Sie beinhaltet u.a. Seminare, Webinare, Coaching, Beratung, Stellenbörse sowie Netzwerk- und Community-Arbeit. Unsere Plattform bietet ihnen einen geschützten Raum, in dem sie sich informieren, vernetzen und austauschen können.

## 1.3 WIRKUNGEN AUF DIREKTE ZIELGRUPPE (OUTCOME)



Die Angebote der SWANS Initiative wirken nachhaltig und eröffnen den Teilnehmerinnen vielfältige Chancen zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Unsere Seminare und Workshops fördern nicht nur fachliche Kompetenzen, sondern stärken auch das Selbstbewusstsein und den gegenseitigen Austausch in einer unterstützenden Gemeinschaft.

Die Erfolge der geförderten „Schwäne“ reichen von selbstbewusstem Auftreten und verbesserten Kommunikationsfähigkeiten in männlich geprägten Branchen über erfolgreiche Bewerbungen auf Stipendien, Studienplätze an international renommierten Universitäten und Anstellungen bei Arbeitgebern wie McKinsey und Skadden bis hin zur Inspiration und Motivation, eigene Gründungsideen weiterzuentwickeln oder eine Promotion zu beginnen. SWANS schafft Räume, in denen sich mehrfachdiskriminierte Frauen nicht nur fachlich weiterbilden, sondern auch empowern, Mut fassen und über sich hinauswachsen und Netzwerke knüpfen können.

## 1.4 LANGFRISTIGE WIRKUNG AUF DIE GESELLSCHAFT (IMPACT)



Als kritische und glaubwürdige Stimme in gesellschaftlichen, politischen und medialen Diskursen machen wir das Thema Mehrfachdiskriminierung gezielt zum Gegenstand der öffentlichen Agenda - insbesondere in Kontexten von Arbeitsmarkt und Teilhabe. Wir teilen unsere Expertise in Medien und auf Konferenzen und vertreten die Interessen unserer mehrfach diskriminierten Zielgruppe vor politischen Entscheidungsträger:innen auf Bundesebene. Wir brechen langfristig diskriminierende Strukturen auf, indem wir unsere „Schwäne“ dabei unterstützen, akademisch geprägte Räume einzunehmen und dort aufzusteigen.

## 2. RESSOURCEN, LEISTUNGEN UND WIRKUNGEN IM BERICHTSZEITRAUM

### 2.1 EINGESETZTE RESSOURCEN (INPUT)



#### 2.1.1 Ehrenamt

Das 16-köpfige Team ist um drei weitere Ehrenamtliche im Community-Team gewachsen. Drei Botschafterinnen engagieren sich als Multiplikatorinnen für unsere Arbeit in den sozialen Medien. Außerdem haben 2023 zehn Referentinnen in unseren Online-Sessions ihr Wissen und ihre Expertise mit unseren „Schwänen“ geteilt.

#### 2.1.2 Hauptamt

Die Geschäftsstelle umfasst seit 2023 neben der geschäftsführenden Gesellschafterin Martha Dudzinski nun auch eine virtuelle Assistenz für die Geschäftsführung. Im Rahmen des Projekts FATMA im Rahmen des Programms „Demokratie leben!“ der Bundesregierung konnten wir zudem zwei hauptamtliche Projektkräfte einstellen.

### 2.2 ERBRACHTE LEISTUNGEN IM BERICHTSJAHR (OUTPUT)



#### 2.2.1 FÖRDERANGEBOT

##### 2.2.1.1 Präsenzveranstaltungen

- **Seminar „Erfolgreich gründen“, 29.09. - 01.10.23**

Im Rahmen des Teilhabeschwerpunkts Wirtschaft unseres Projekts FATMA lernten die Teilnehmerinnen im Präsenz-Seminar in Berlin, wie sie sich selbst und ihre Gründungsidee erfolgreich präsentieren und vermarkten können. Trainerin Laila Zubair, Gründerin von The Migrant Accelerator, leitete den Workshop „Erfolgreich gründen“. Teilnehmerinnen aus ganz Deutschland erhielten konkrete Anleitungen, wie sie die Exklusivität und den Mehrwert des eigenen Produkts herausarbeiten und auf dem Markt platzieren können.



### Mahelet Worku

#### Seminar „Erfolgreich gründen“

“Ich habe gelernt, dass der Weg zum Unternehmen nicht linear verläuft, dass es nicht ‚den einen Weg‘ gibt. Ich kann jeder nur wünschen, auf ihrem Weg zur Unternehmerin ebenfalls ein Netzwerk wie dieses zu haben, was ihr den Rücken stärkt und sie dazu ermutigt, an ihren Träumen festzuhalten. Danke SWANS.”



### Majula Jaiteh

#### Seminar „Erfolgreich promovieren“

“Erst eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin bei der internationalen Großkanzlei Skadden, jetzt eine Promotion - SWANS hat mir einfach soooo viele Türen geöffnet. Das ist echt unglaublich!”

- **Seminar „Erfolgreich promovieren“, 08.12. - 10.12.23**

Gefördert im Rahmen des Intercultural Innovation Hub der United Nations Alliance of Civilizations (UNAOC) haben die Teilnehmerinnen alles gelernt, was sie für eine erfolgreiche Promotion brauchen: Wie schreibe ich ein gutes Exposé? Welche Finanzierungsmöglichkeiten gibt es? Welche spezifischen Hürden muss ich meistern? Die FATMA-Projektkräfte teilten ihr Wissen und ihre Erfahrungen aus der eigenen Promotion und Nihn Nguyen von der Stipendien-Organisation ApplicAid leitete einen Workshop zu Bewerbung und Finanzierungsmöglichkeiten.



“DOKTORINNEN IN THE MAKING”

## Unternehmenskooperationen

- **„Fallstudientraining“ mit McKinsey & Company, 22.06. - 23.06.23**

Bei diesem Fallstudientraining entwickelten die Teilnehmerinnen im Team und unter Anleitung von McKinsey-Topberaterinnen eine zukunftsweisende Strategie für eine fiktive Universität. Sie lernten den McKinsey Problemlösungsansatz kennen und stellten ihren Lösungsvorschlag im Plenum vor. Hierbei fanden sie heraus, wie sie ein ganz individuelles Studienwissen erfolgreich in die interdisziplinäre Klient:innenarbeit einbringen können.

Sie hatten die Gelegenheit, persönlich mit Berater:innen ins Gespräch zu kommen und Tipps für die weitere Karriereplanung zu erhalten. Sie konnten in entspannter Atmosphäre einen persönlichen Eindruck von McKinsey und in ihrer Arbeitsweise gewinnen. Sie erfuhren, wie sie ihre Fähigkeiten und Erfahrungen in die Topmanagement-Beratung einbringen können.

- **„Souverän kommunizieren“ mit Skadden, 13.10. - 15.10.23**

Beim exklusiven Präsenz-Seminar bei der Wirtschaftskanzlei Skadden in Frankfurt am Main lernten die Teilnehmerinnen von Trainerin Fatma Erol-Kilic, wie sie sich in männerdominierten Arbeitsumfeldern behaupten und die dort geltenden Kommunikationsregeln erkennen und selbst einsetzen können. In der Konferenzetage der internationalen Großkanzlei erhielten sie einen authentischen Einblick in die Arbeit bei Skadden und die Möglichkeit, ihre individuellen Fragen zu stellen rund um Berufseinstieg, Arbeitsbedingungen und Alltag in der Großkanzlei und lernten in einem interaktiven Workshop die Arbeitsbereiche „Mergers & Acquisitions“ und „Private Equity“ kennen.



## 2.2.1.2 Digitale Veranstaltungen

### Unternehmenskooperationen

- **„Leadership“ mit Procter & Gamble, 22.02.23**

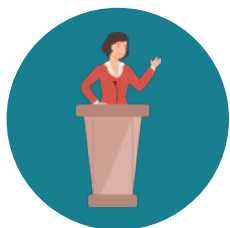
In unserem Leadership-Webinar mit dem Weltkonzern Procter & Gamble stellten sich hochkarätige Führungskräfte des US-Konsumgüterriesen (u.a. Febreze, Gillette, Pantene) für Fragen und Austausch zur Verfügung: Senior Sales Director Tina Fröhner und Associate Director Thomas Adler berichteten aus ihrer eigenen Laufbahn und nahmen sich Zeit für Fragen der „Schwäne“, u.a zu Themen wie authentischer Führung, dem Unterschied zwischen Führen und „Boss“ sein und dem strategischen Aufbau von Führungsqualitäten. Im Rahmen der Zusammenarbeit mit SWANS ermöglichte P&G allen „Schwänen“ exklusiven Zugang zu seiner neuen Lernplattform P&G VIA für berufsrelevante Soft und Hard Skills.

- **„Kommunikation für Anwältinnen“ mit Skadden, 04.05.23**

Im Webinar mit der internationalen Großkanzlei Skadden wurden die Teilnehmerinnen online zu verschiedenen Persönlichkeitstypen gecoacht, die sie im Kanzleialltag erwarten. Sie lernten, wie sie im Berufsalltag erfolgreich verhandeln und kommunizieren und wie sie sich am besten in einer Kanzlei durchsetzen können. Gleichzeitig hatten sie die Gelegenheit, die renommierte und best bezahlende Großkanzlei als Arbeitgeberin kennenzulernen und sich zu Einstiegsmöglichkeiten zu informieren.



- **„Karriere in der Politikberatung“ mit Maija Corinti Salvén, 17.01.23**



Maija Corinti Salvén, die über 20 Jahre Erfahrung in der politischen Interessensvertretung hat und Mitbegründerin des Netzwerks für Politikberaterinnen de'ge'pol W ist, zeigte den Teilnehmenden den Beruf jenseits der Klischees über Lobbyarbeit auf. Sie präsentierte den Einstieg in die Politikberatung, welche Karrierewege möglich sind und welche Fähigkeiten dafür gebraucht werden.

- **„LinkedIn Coaching“ mit Dara Kossok-Spieß & Linda Termkolli, 23.02.23**



Die von LinkedIn offiziell zertifizierten LinkedIn Coaches und SWANS-Teammitglieder Largelinda Termkolli und Dara Kossok-Spieß erklärten den Teilnehmerinnen, wie sie ihr LinkedIn Profil professionell überarbeiten und erfolgreich gestalten können. Die Teilnehmerinnen lernten, wie sie bei LinkedIn sichtbar werden und die Plattform beruflich für sich nutzen können.

- **„Vereinbarkeit“ mit Fabiola Fernandez, 22.03.23**

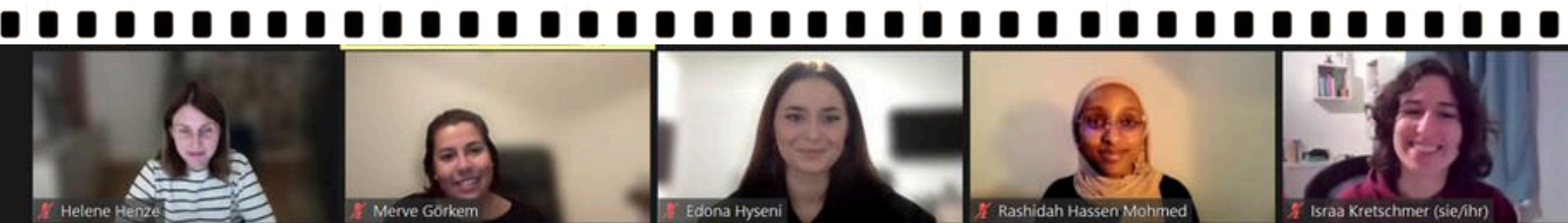


Mutter und gleichzeitig Vorstandsvorsitzende sein - lässt sich das vereinbaren? Fabiola Fernandez führte aus, wie es funktioniert: Die Gegenbauer-Vorständin und mehrfache Mutter gab den Teilnehmerinnen praktische Tipps mit und beantwortete alle Fragen zum Thema Vereinbarkeit von Familie und beruflichem Aufstieg.

- **„Stärken erkennen“ mit Dr. Endora Comer-Arldt, 03.04.23**



Als Akademiker:innen mit Einwanderungsgeschichte kennen die „Schwäne“ alle Herausforderungen, mit denen sie auf ihrem Karriereweg konfrontiert sind. Aber kennen sie auch ihre Stärken? Dr. Endora Comer-Arldt, Director HR Change beim Arzneimittelhersteller Merck, zeigte als erfahrene Führungskraft Schritte auf, wie sie ihre individuellen Stärken erkennen und für ihre Karriere einsetzen können.



- **„Studieren in den USA“ mit Sam Zaza, 09.05.23**



Im Online-Event erklärte Sam Zaza von der Middle Tennessee State University, welche akademischen Optionen und Perspektiven es in den USA gibt. Die Assistant Professor am Information Systems and Analytics Department präsentierte im Webinar Weiterbildungsmöglichkeiten und Besonderheiten des US-Bildungssystems.

- **„Frauen, Finanzen und Money Mindset“ mit Karolina Decker, 18.04.23**



Im exklusiven Webinar zum Thema Money Mindset, Finanzen und Frauen konnten die Teilnehmerinnen Fragen klären wie „Warum sollten gerade Frauen sich mit ihren Finanzen beschäftigen?“, „Warum sollte ich investieren?“, „Was machen Frauen anders beim Investieren?“ und „Was ist Money Mindset?“. Geleitet hat den digitalen Workshop Finanzexpertin und Finmarie CEO Karolina Decker.

- **„Karriere in der Finanzbranche“ mit Alexandria Gessner, 23.05.23**



Alexandria Gessner, Senior Vice President beim Fintech Solaris SE, vermittelte in diesem digitalen Workshop Wissen rund um Anlagemöglichkeiten, Aufstiegschancen und erzählte von ihrem eigenen Werdegang im Finanzbereich. Alex ist Gründerin des Netzwerks „Futura“ für Frauen in der Finanzbranche und Business Insider Zukunftsmacherin 2021.

- **„Perfektionismus“ mit Eden Kosman, 13.06.23**



Beim digitalen Workshop zum Thema "Perfektionismus" sprach Psychologin und „Schwan“ Eden Kosman über die Auswirkungen von Perfektionismus auf unser Leben und wie wir uns von unnötigem Druck befreien können. Die Teilnehmerinnen erfuhren, wie sie sich von Perfektionismus und übertriebenen Ansprüchen an sich selbst befreien können.



- **„Agile Leadership“ mit Mina Habsaoui, 30.08.23**



„Befähigen, statt zu befehlen – als Servant Leader bildet das die Grundlage des Führens. Verabschieden wir uns von veralteten Führungsstilen und fangen wir an, unseren Teams die Anleitung zu geben, die sie brauchen und verdienen.“ In dieser Session hat Mina Habsaoui, Head of Group Middleware Platforms bei Vodafone, agiles Leadership näher beleuchtet, und aufgezeigt, worauf es bei einem agilen Mindset beim Führen ankommt.

- **„Gendersensible und Inklusive Sprache“ mit Iulia Moaca , 13.09.23**



Wieso braucht es gendersensible Sprache? Durch unsere Kommunikation können wir unbewusst Menschen ausgrenzen. Zur Förderung der Teilhabe und der realistischen Repräsentation unserer Gesellschaft ist eine geschlechtersensible und inklusive Kommunikation notwendig – aber wie kann ich mich im Alltag geschlechtergerechter und inklusiver ausdrücken? Die Referentin Iulia Moaca stellte den Teilnehmerinnen praktische Lösungen zur gendersensiblen und inklusiven Sprache vor.

- **„Stärke durch Kommunikation“ mit Dr. Jasmina Hasanbegovic, 20.09.23**



Jasmina ist seit 2023 ehrenamtliche systemische Coachin bei SWANS, seit über 20 Jahren HR-Führungskraft in leitenden internationalen Unternehmen und promovierte Wirtschaftspädagogin. In ihrem digitalen Workshop brachte sie den Teilnehmerinnen gewaltfreie Kommunikation nach Rogers bei und schärfte ihr Bewusstsein für Stereotype und Vorurteile. Im Workshop konnten sie ihre Kommunikationsfähigkeiten stärken und haben gelernt, ihre Stimme selbstbewusst und effektiv im Beruf und in der Gesellschaft zu erheben und gehört zu werden.

- **„Internationale Zusammenarbeit“ mit Zohra Cosima, 07.12.23**



Berufseinstieg und Karriere in der internationalen Zusammenarbeit – aber wie? Zohra Cosima Benamar teilt ihre Erfahrungen, u.a. bei der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) und der KfW Bank. Die Teilnehmerinnen erhielten Einblicke, welche Möglichkeiten zum Berufseinstieg es gibt und wie die Arbeit in der internationalen Zusammenarbeit aussieht.

## 2.2.1.3 Coaching und (Karriere-) Beratung

### Promotions- und wissenschaftliche Karriereberatung

Im Discord-Kanal „Promotion und wissenschaftliche Karriere“ können sich „Schwäne“ laufend austauschen und Fragen rund um die Promotion und akademische Karrierelaufbahnen diskutieren. Darüber hinaus bot Dr. Lina Azazil auch direkte 1:1 Beratungsgespräche an. In den im Schnitt 1-1,5h langen Beratungsgesprächen berät sie „Schwäne“ zu verschiedenen Promotionsformen, dazu Themen der Finanzierung sowie Betreuer:innensuche. Vereinzelt hat sie mit ihnen auch Vor- und Nachteile bereits angebotener Promotionsstellen durchgesprochen.



Zusätzlich zur digitalen Promotionsberatung haben wir im Rahmen des Projekts „More Leylas in Leadership“, gefördert vom Intercultural Innovation Hub der United Nations Alliance of Civilizations (UNAOC), ein Präsenz-Seminar „Erfolgreich promovieren“ in Berlin veranstaltet (siehe oben / Förderangebot - Präsenzveranstaltungen).

## Karriereberatung Unternehmensberatung und Konzern

Im Rahmen der Karriereberatung im Bereich Konzerne/Wirtschaft und Unternehmensberatung haben wir 28 „Schwäne“ beraten können. Zu den behandelten Themen gehörten u.a. die Vorbereitung auf Bewerbungsveranstaltungen wie Fallstudien-Interviews, Assessment-Center und Recruiting-Events. Darüber hinaus erhielten sie Fallstudientrainings, einen CV-Check, Unterstützung bei Gehaltsverhandlungen und allgemeine Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche.



## Systemisches Coaching und Beratung

Im Jahr 2023 haben zwölf "Schwäne" von unserem Angebot Gebrauch gemacht, sich im Rahmen der Förderung bei SWANS kostenlos systemisch coachen zu lassen. In insgesamt rund 20 Sitzungen haben unsere ehrenamtlichen Coaches mit ihnen Themen behandelt und Lösungen erarbeitet zu Themen wie berufliche Weiterentwicklung, Umgang mit Konkurrenzsituationen und Selbstzweifeln sowie Identifikation eigener Stärken und Kompetenzen.



## 2.2.2 ADVOCACY

Im Rahmen unseres Vorbilder-Blogs haben wir zwölf erfolgreiche Frauen interviewt, darunter Dr. Enise Lauterbach: „Insbesondere junge migrantische Frauen werden oft unterschätzt.“, Fatime Cetinkaya: „Ich glaubte, ich muss es aus eigener Kraft schaffen.“ oder Deniz Kayadelen: „Ich setze mir immer klare Ziele“. Die Interviews sollen auf der einen Seite unsere Community ermutigen und empowern, und auf der anderen Seite Medien, Eventorganisator:innen und andere Stakeholder:innen auf Expertinnen, Protagonistinnen und Speakerinnen auf Color aufmerksam machen.



Dieses Jahr haben wir im SWANS Vorbilder-Blog u.a. interviewt:



### Dr. med. Enise Lauterbach

Ärztin, Unternehmerin und Gründerin von LEMOA medical GmbH. Mit innovativen Gesundheits-Apps und ihrem Engagement für die Revolution des Gesundheitswesens hat sie bedeutende Auszeichnungen erhalten, darunter "100 Frauen des Jahres" vom Focus und "Zukunftsmacherin" vom Business Insider Deutschland.



### Fatime Cetinkaya

Geschäftsführerin des IT-Unternehmens cekaso, Expertin für digitale Transformation und Verfechterin von Diversität in Tech-Berufen. Sie wurde von den Wirtschaftsjunioren und dem SZ-Institut als „4x4 unter 40“ für Mut zu Technologie ausgezeichnet.



### Deniz Kayadelen

Wirtschaftspsychologin, Coach und Autorin. Sie ist dreifache Weltmeisterin im Eisschwimmen und hat mit extremen Langstreckenschwimmen, wie der Überquerung des Ärmel- und Nordkanals, beeindruckende Leistungen erbracht.

Diese Geschichten zeigen, wie wichtig es ist, diverse und inspirierende Vorbilder sichtbar zu machen. Zudem haben wir mit unserer Liste „17 Kopftuchträgerinnen, die unsere Wirtschaft voranbringen“ Frauen mit Kopftuch in wirtschaftlichen Diskursen sichtbar gemacht.

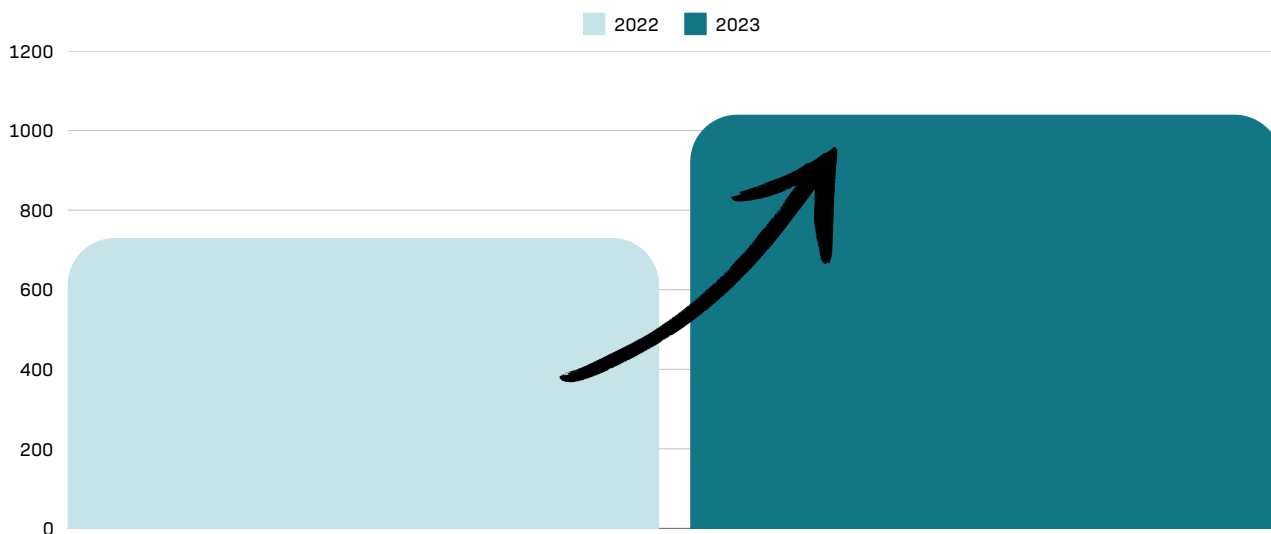


## 2.3 ERREICHTE WIRKUNGEN IM BERICHTSJAHR AUF DIE ZIELGRUPPE (OUTCOME)



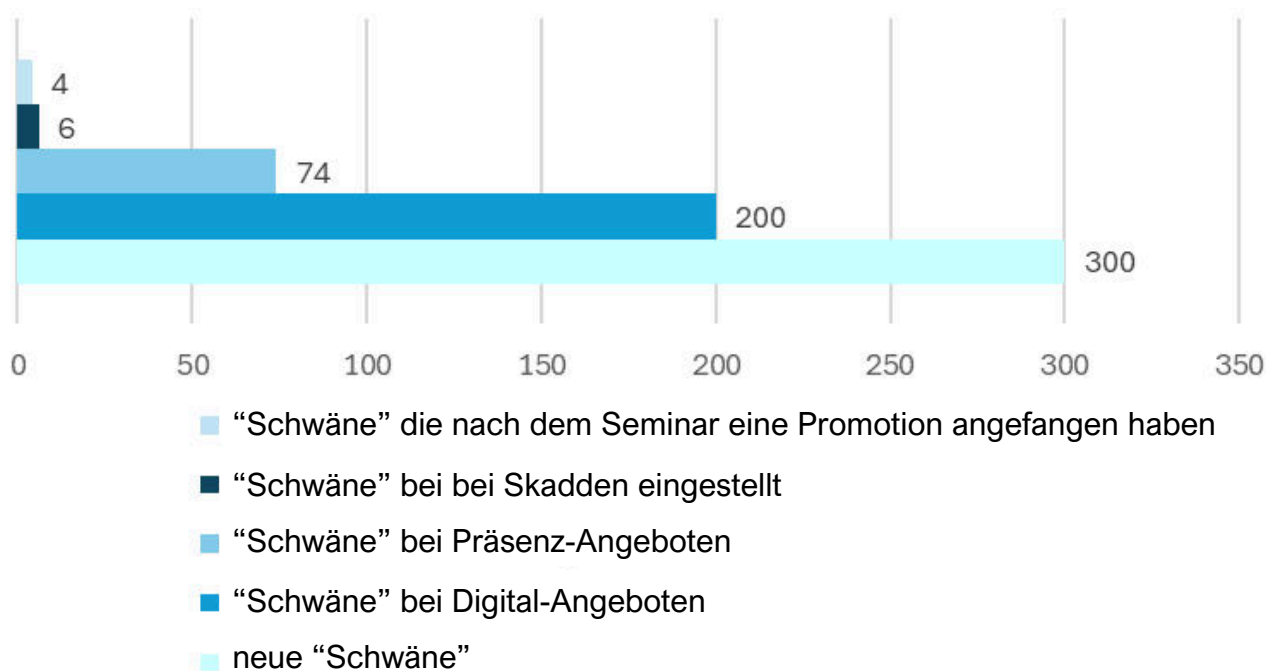
### Unsere Community

In diesem Jahr haben wir einen bedeutenden Meilenstein geknackt: Nach den beiden Aufnahmerunden 2023 mit insgesamt 272 neuen „Schwänen“ profitieren inzwischen über 1000 mehrfachdiskriminierte Frauen mit Einwanderungsgeschichte, Schwarze Frauen und Women of Color (BIWOC) von unserem Förderangebot.



Knapp 300 neue „Schwäne“ haben unsere umfassende Förderung in Anspruch genommen. 74 von ihnen nahmen an Präsenz-Angeboten teil, während rund 200 digitale Veranstaltungen besuchten. Ein Viertel der Teilnehmerinnen des Promotionsseminars im Rahmen des durch die UNAOC geförderten Projekts startete innerhalb von sechs Monaten nach der Teilnahme eine Promotion. Zudem arbeiten mittlerweile sechs „Schwäne“ bei der Großkanzlei Skadden – darunter eine Referendarin, zwei wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und drei Anwältinnen.

## „Schwäne“ Erfolge 2023 in Zahlen



**Samira Mahi-Moussa:** „Das Seminar ‚Erfolgreich Gründen‘ war für mich mehr als nur Input. Es war Gemeinschaft, Verständnis, Weisheit und Inspiration vereint. Nicht nur habe ich die Basics zum Thema Gründen gelernt, sondern habe mit dieser wunderbaren Gruppe auch darüber hinaus mich selbst und meine Idee besser verstanden und auch erlebt, wie wichtig die Gemeinschaft von Gleichgesinnten Menschen ist. Ich danke der SWANS Initiative und allen Vortragenden für den Input, die Inspiration und Motivation, die mir helfen werden, meine Idee tiefer zu ergründen. Und ich danke allen Schwänen, dass ihr mir geholfen habt, über mich hinauszuwachsen.“

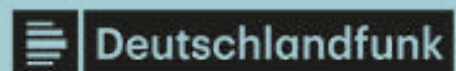


## 2.4 LANGFRISTIGE WIRKUNG AUF DIE GESELLSCHAFT (IMPACT)



Auch 2023 haben wir neben der Förderung unserer Zielgruppe aktiv gesellschaftliche Diskurse mitgestaltet und uns als kritische und glaubwürdige Stimme für einen kompetenzorientierten Arbeitsmarkt und gleiche Teilhabe sowie gegen Diskriminierung positioniert – und zum Thema Mehrfachdiskriminierung sensibilisiert.

So interviewte uns das Nachtstudio des Bayerischen Rundfunks dazu, wie sich Unternehmen glaubwürdig für Diversity einsetzen können. Im Deutschlandfunk sprachen wir darüber, wie wir Arbeitgeber:innen dabei unterstützen, sich diverser aufzustellen. Und bei WDR5 kritisierten wir, dass bei Diskursen zum Thema Fachkräftemangel die ungenutzten Potentiale von mehrfach marginalisierten Menschen in Deutschland übersehen werden. Und in der Frankfurter Allgemeinen Zeitung sprachen wir über die Kraft und die Bedeutung von Vorbildern für diejenigen, die sich nicht in Führungsetagen repräsentiert sehen.



Frankfurter Allgemeine

Als zusätzliche Maßnahme zur gesellschaftlichen Sensibilisierung sowie als Recherchehilfe für Medien und Veranstalter:innen haben wir mit einer gezielten Aktion Frauen mit Kopftuch in wirtschaftlichen Diskursen sichtbar gemacht. Die von uns veröffentlichte Liste mit "17 Kopftuchträgerinnen, die unsere Wirtschaft voranbringen" wurde neben breiter Aufmerksamkeit in den sozialen Medien auch von Deutschlandfunk und NDR aufgegriffen.

Wir freuen uns, dass die Liste schon dieses Jahr Wirkung gezeigt hat: Unsere Hijabi-Heldinnen werden als Speakerinnen und Expertinnen angefragt, interviewt und ausgezeichnet, u.a. bei den Business Insider Zukunftsmacherinnen und beim Deutschlandfunk.

Ein besonderer Erfolg war die Aufnahme von Aza Borshchigova, Mina Habsaoui, Nari Kahle und Irène Kilubi unseres Netzwerks in die Liste der Zukunftsmacherinnen von Business Insider, worauf wir mit großer Freude und Stolz blicken. Eine weiterer "Schwan" Yasmin Al-Douri schaffte es in die Forbes 30 unter 30 Liste.

### Mit Kopftuch in die Chefetage: Musliminnen als Führungskräfte

Acar, Kadriye | 09. August 2023, 09:37

Hören 07:48 Audio herunterladen

### LinkedIn Post

**SWANS Initiative**  
8.771 Follower:innen  
1 Jahr

AUGEN auf für **#Diversity**, die oft übersehen wird! 🙄

**#Frauen** mit **#Kopftuch** bleiben in wirtschaftlichen Diskursen oft unsichtbar - trotz aller Diversity-Bemühungen und Erklärungen. Das soll sich jetzt ändern: Wir veröffentlichen erstmals eine Liste mit 17 inspirierenden Frauen, die **#Hijab** tragen, die unsere **#Wirtschaft** aktiv mitgestalten und voranbringen - und sich bei der Gelegenheit für einen diverseren Arbeitsmarkt einsetzen. 🔥

Die Liste dieser grandiosen Frauen findet ihr ab sofort hier: <https://lnkd.in/eifH2qY>

**17 KOPFTUCH-TRÄGERINNEN, DIE UNSERE WIRTSCHAFT VORANBRINGEN**

Dinye Hernanda und 16 weitere Personen

👍❤️ 882

52 Kommentare · 42 direkt geteilte Beiträge

Auch dieses Jahr wirkte unsere Arbeit über den deutschsprachigen Raum hinaus: Über unsere Aufnahme als einzige europäische Organisation in den Intercultural Innovation Hub der United Nations Alliance of Civilization (UNAOC) hat Marthas Alma Mater, die School of Social and Political Science der University of Edinburgh, berichtet.

Besonders hervorzuheben ist die breite mediale Berichterstattung über die Würdigung unseres ehrenamtlichen Engagements beim Bürger:innenfest des Bundespräsidenten: Neben einem Artikel im Tagesspiegel und einem Porträt im rbb Inforadio produzierte die rbb Abendschau einen Beitrag über uns und sprach mit uns in einer TV-Live-Schalte vom Fest im Schloss Bellevue.

**UNAOC**

Home Who We Are What We Do Projects Resources Global Forums News Contact

**UNAOC and BMW Group Announce the 10 Recipients of the Intercultural Innovation Hub**

May 24, 2023  
Filed Under: Featured, Press Releases, Project Updates

*If you wish to receive updates about UNAOC's advocacy and programming activities, please sign up using the form below:*

**TAGESSPIEGEL**

Politik Internationales Berlin Gesellschaft

Bezirke Berliner Wirtschaft Berliner Sport Polizei & Justiz

**Bürgerfest für alle Bundespräsident öffnet Tore zum Schloss Bellevue**

Bundespräsident Frank-Walter Steinmeier lädt zum Bürgerfest. Allein 3000 Ehrenamtliche werden erwartet – und alle Gäste, die das Fest im letzten Jahr plötzlich verlassen mussten.

Am Freitag, dem 8. September, kommen dort 3000 engagierte Menschen aus dem ganzen Bundesgebiet zusammen. Bundespräsident Frank-Walter Steinmeier hat sie eingeladen, um ihr Engagement in den verschiedensten Bereichen zu würdigen, im Naturschutz zum Beispiel, in der internationalen Jugendarbeit, im Sport, in der Bildung, in Sozial- und Kulturprojekten, in der Inklusion oder der Digitalisierung.

Aus Berlin sind dabei Martha Dudzinski, die sich für Gleichberechtigung und gegen Diskriminierung einsetzt, und Carolin Neumann, die Schülerinnen und Schüler für Informatik begeistert.

**Das sind die Zukunftsmacherinnen 2023 von Business Insider**

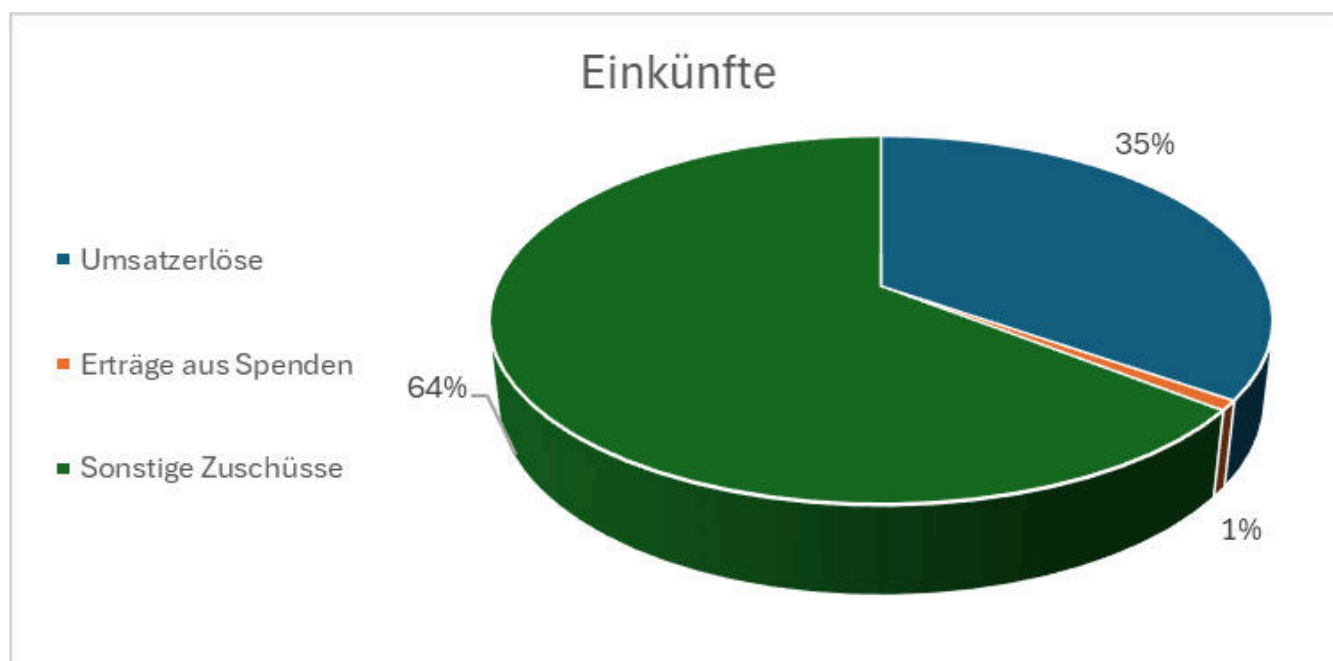
Silberg Schenker  
© 24. Okt. 2023

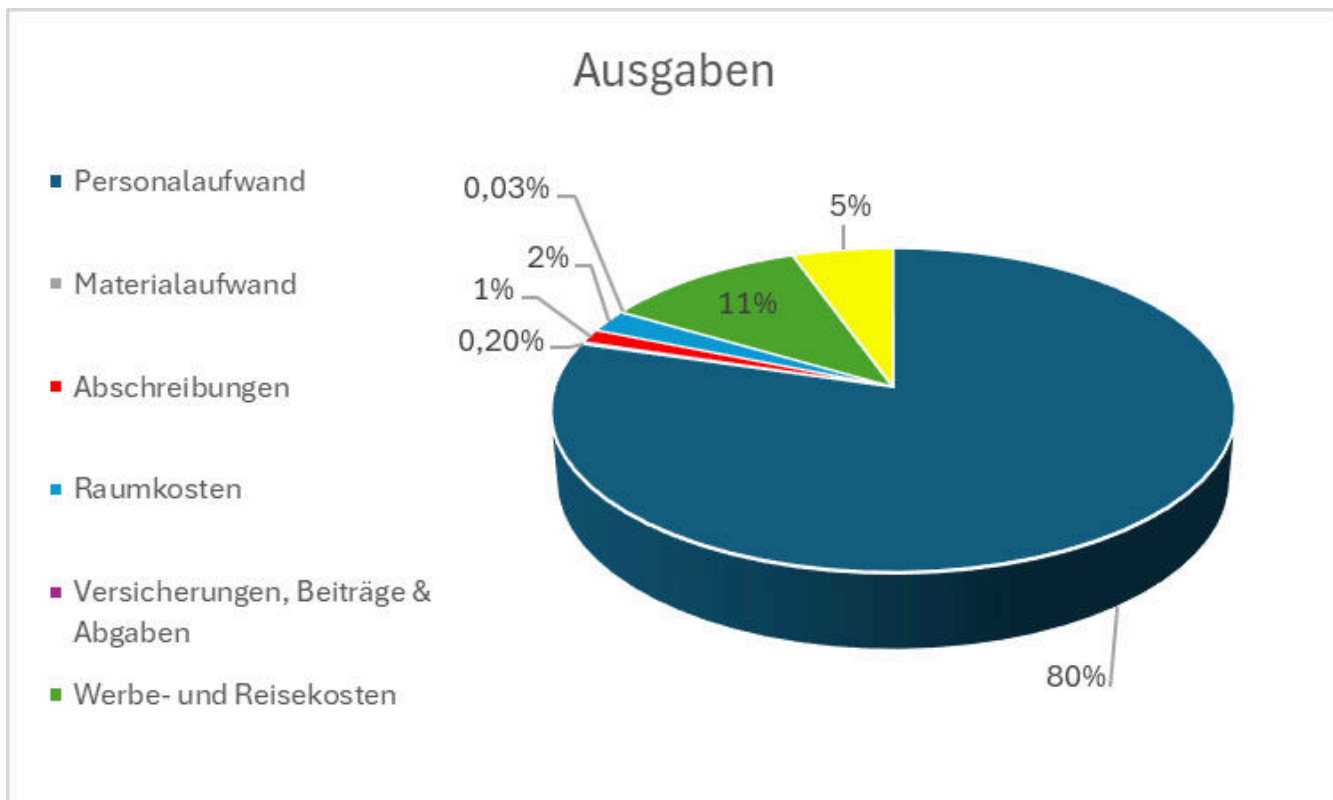
**BUSINESS INSIDER**

### 3. FINANZEN UND RECHNUNGSLEGUNG

AKTIVA	31.12.2023	PASSIVA	31.12.2023
A. Umlaufvermögen	86.096,75 €	A. Eigenkapital	86.007,40 €
B. Rechnungsabgrenzungsposten	13.580,31 €	B. Rückstellungen	3.930,00 €
		C. Verbindlichkeiten	9.739,66 €
<b>Summe AKTIVA:</b>	<b>99.677,06 €</b>	<b>Summe PASSIVA:</b>	<b>99.677,06 €</b>

Das Jahr 2023 haben wir mit einem Überschuss von über 7.000 EUR abgeschlossen. Dieser setzte sich hauptsächlich aus Erlösen von Unternehmenskooperationen und Zuschüssen zusammen. Die Spendensumme für das Jahr 2023 beläuft sich auf 1.600 EUR. Die Aufwendungen betragen für das Jahr 2023 über 178.000 EUR, davon war der Personalaufwand mit über 141.000 EUR der höchste Posten.





”

**MEHR FATMAS IN DIE FÜHRUNGSETAGEN!**

[WWW.SWANS-INITIATIVE.DE](http://WWW.SWANS-INITIATIVE.DE)